

Managing Organizational Change HE601S

Réf. du cours HPE	HE601S
Durée du cours	3 jours
Mode de réalisation	ILT, VILT
Planification, prix Et inscription	consultez
WW Portfolio	consultez

Ce cours développe les concepts nécessaires pour participer efficacement dans la gestion des personnes à travers une transition ou transformation organisationnelle, approbation de réalisation, facilité de changement de l'ancien status au nouveau avec des individus s'assurant l'internalisation du changement. Les concepts présentés sont les bonnes pratiques pour la gestion des intervenants, la direction, la communication et l'engagement, les compétences managériales et un processus conseillé de MOC développé en 4 étapes : analyse, conception, Implémentation et gestion.

Pourquoi HPE Education Services?

- Leader depuis 4 ans de l'étude IDC MarketScape sur les organismes de solution de formation et de formations techniques
- Reconnu par IDC comme leader grâce à sa couverture mondiale, son expertise technique inégalée et ses services de consulting en gestion des compétences
- Des partenariats importants avec les leaders de l'industrie, tel que OpenStack®, VMware®, Linux®, Microsoft®, ITIL, PMI, CSA, et (ISC)2
- Une offre complete de prestations de formation – auto-formation en ligne, conseil en formation, formation traditionnelle en salle de classe, video à la demande, formations distancielles synchrones avec des travaux pratiques, formations sur site clients.
- Des achats de formation simplifiés avec les HPE Training credits

Audience

Cette formation est destinée aux professionnels IT qui ont en charge l'exécution de la transition et/ou du projet de la transformation organisationnelle, architects process, consultants ITSM, managers RH.

- Expliquer la psychologie du changement et les effets dans l'entreprise
- Comprendre la nécessité d'un sponsor et direction effectives
- Décrire les éléments essentiels d'une gestion effective des intervenants
- Explorer les facteurs de réussite d'un MOC et apprendre à faire levier sur eux
- Comprendre les limites d'un MOC et apprendre à les mitiger ou les gérer
- Développer les étapes de la méthodologie d'un MOC et les outils/templates utiles.

Objectifs

A la fin du cours, les participants seront capable de :

- Montrer les besoins d'une gestion de changement organisationnelle

Description détaillée du cours

Module 1 : Jour 1

- Bienvenue et présentation
- Introduction à Managing Organizational Change (MOC)
- Pourquoi le MOC ? Quels sont les bénéfices
- Les défis d'un changement organisationnel
- Gestion des intervenants première partie
- Sponsor et direction
- Exercices pratiques

Module 2 : Jour 2

- Gestion des intervenants 2eme partie
- MOC : une présentation globale
- MOC première partie: Analyses
- MOC 2 eme partie : Conception

Module 3 : Jour 3

- Gestion des intervenants 3eme partie
- MOC 3eme Partie : Implémentation
- MOC 4eme partie : Gestion

Pour de plus amples informations

<https://education.hpe.com/fr/fr/training/portfolio/itsm.html>

Suivez nous:



© Copyright 2018 Hewlett-Packard Enterprise Development, L.P. Les informations mentionnées dans ce document peuvent être modifiées sans préavis. Les seules garanties applicables aux produits et aux services HPE sont présentées dans les déclarations de garantie explicites qui accompagnent ces produits ou ces services. Aucune déclaration contenue dans ce document ne peut être interprétée comme constituant une garantie supplémentaire. HPE décline toute responsabilité quant aux erreurs ou aux omissions de nature technique ou rédactionnelle contenues dans le présent document.

Les services de formation HPE sont soumis aux conditions générales relatives aux services de formation HP.

Microsoft est une marque déposée ou marque de commerce de Microsoft Corporation aux États-Unis et/ou autres pays. Le nom OpenStack est une marque déposée/marque ou marque de commerce/service de la Fondation OpenStack, aux États-Unis et autres pays et est utilisée avec la permission de la Fondation OpenStack. Nous ne sommes pas affiliés, approuvés ou parrainés par la Fondation OpenStack ou la communauté OpenStack. Pivotal et Cloud Foundry sont des marques déposées et/ou des marques déposées de Pivotal Software, Inc. aux États-Unis et/ou dans d'autres pays.

Linux est une marque déposée de Linus Torvalds aux États-Unis et autres pays. VMware est une marque déposée ou une marque de VMware, Inc. aux États-Unis et/ou dans d'autres juridictions.



HE601S, Octobre 2018, a00059615fre