



Wenn sich Ihre IT Organisation radikal ändert.

Massive Veränderungen in der IT erfordern Maßnahmen - Wir haben die Services dazu

IT Transformationen wie die Einführung von Cloud, Business Intelligence und DevOps stellen Führungskräfte und Mitarbeiter vor riesige Herausforderungen: Die IT muss sich weiterentwickeln vom reinen IT Dienstleister zum Technologieführer. Hohe Kundenerwartungen einerseits und konkurrierende Start Up Unternehmen andererseits zwingen etablierte Firmen dazu, in Zukunft schneller neue Geschäftsmodelle zu entwickeln. Die rasante Entwicklung neuer Geschäftsmodelle erfordert auch eine schnelle und flexible Bereitstellung neuer IT Services. Wie werden IT Services schneller als bisher für Kunden bereitgestellt? Erstens werden sich ständig wiederholende, operative Prozesse automatisiert und zweitens verschiebt sich der Fokus in der Arbeitszeit der IT Mitarbeiter damit eher auf strategische, planerische Aufgaben.

Die Notwendigkeit zur Beschleunigung und Automatisierung neuer IT Services bedeutet zum einen, es wird neue Hardware in die eigenen Rechenzentren der Firmen geliefert. Zum anderen bedeutet dies, Teile der IT Infrastruktur werden in die Cloud ausgelagert. CIO's müssen die IT Kosten, zu planende Kapazitäten und evtl. einen internationalen Betrieb anders als bisher bei der IT Planung berücksichtigen.

Welche Folgen hat z. B. die Einführung neuer Cloud und Container Technologien für die Mitarbeiter? Ein CIO muss die künftigen „Capabilities“ seiner Teams planen und das Spezialwissen seiner Mitarbeiter systematisch entwickeln. Er wird möglicherweise nicht alles benötigte Spezialwissen komplett in der eigenen Abteilung vorhalten können. Manche CIO's werden daher mit Partnern arbeiten und die Skills all ihrer IT Mitarbeiter auch im Partnerumfeld planen. Die Spezialisierung des Fachwissens betrifft z. B. Felder wie Relationship und Vendor Management, Data und Customer Experience. Für einen CIO wird also Karrierefortschritt möglicherweise nicht mehr hauptsächlich davon abhängen, wie viele Mitarbeiter er managen kann, sondern davon, wie ausgeprägt die Expertise aller IT Mitarbeiter auf den neuen Wissensgebieten ist.

Und wie können sich IT Chefs selbst weiterentwickeln, um diesen neuen Anforderungen gerecht zu werden? CIO's benötigen in Zukunft mehr Business Skills und z. B. ein grundlegendes Verständnis von DevOps, Scrum und agilen Methoden, um frühzeitig neue Geschäftsfelder zu erkennen und zusammen mit Business-Verantwortlichen zukunftsweisende IT Infrastruktur und IT Services zu planen. Mit anderen Worten: Die IT rückt näher an das Business heran: Ein CIO wird sich und seine IT Abteilung in Zukunft weiterentwickeln in Richtung strategischer Business Planung und Revenue Stream Generation. Die IT Abteilungen der Zukunft und ihre Mitarbeiter werden klein, schnell und spezialisiert sein.

Welche Art Leadership wird dazu künftig von Business und IT Managern gebraucht, um das Unternehmen für die Zukunft nachhaltig erfolgreich aufzustellen? Was müssen Sie als CIO und Business Manager beachten, wenn Sie eine Agile Transformation in Betracht ziehen? Wie schaffen Sie die Voraussetzungen für eine moderne IT Organisation in 3-5 Jahren? Wie informieren Sie Ihre Mitarbeiter über die anstehenden Veränderungen? Wie machen Sie aus betroffenen Mitarbeitern engagierte Mitarbeiter? Wie ermöglichen Sie den Kulturwandel für eine lernende Organisation der Zukunft?

Hier bietet HPE Education Consulting mit Management of Change Services Erfahrung und Unterstützung:

Der Einstieg: Agile Transformation - Zwischen Hype und Realität

Agile for IT Leaders, Leadership Round Workshop

Zielgruppe: Business und IT Manager, IT Fachexperten, Repräsentanten von HR

Format: Strukturierter Dialog und Workshop vor Ort. Maßgeschneidert von HPE Consultants zu Ihren aktuellen Anforderungen (z. B. Evaluierung einer Agile Implementation, Auswirkung auf Organisation, Mitarbeiter, Learning & Development, Communications.).

Dauer: Vier Stunden

Ziele: Erster Dialog mit HPE in einer Leadership Runde. Gemeinsames Verständnis von Agile Transformation. Aktuelle Bestandsaufnahme. Formulierung konkreter Ziele. Killer Innovation Fragen. Antworten finden zu aktuell brennenden Fragen. Roadmap inkl. nächster realistischer Schritte.

Sie interessieren sich für Management of Change Consulting? Kontaktieren Sie uns:
education.dach@hpe.com.

Weiterführend: Organization Design for Agile / DevOps. Wenn Organisation, Jobs, Locations und Aufgaben der Mitarbeiter sich ändern. Wenn Sie in Ihrer Firma eine Agile Transformation evaluieren oder vorbereiten.

Organization Change Strategy Workshop

Zielgruppe: CEO, Programm-Sponsoren, Business und IT Manager, IT Fachexperten, Repräsentanten von HR.

Format: Vorbereitung durch Fragebögen und Auswertung, Workshop vor Ort.

Dauer: 1 Tag Workshop

Ziele: Entwicklungsplan mit Empfehlungen für Organisation und Mitarbeiter

Verändert sich Ihre Firma gerade und erwägen oder planen Sie vielleicht sogar schon eine Agile Transformation? Dann trägt der Organization Change Strategy Workshop dazu bei, Ihre Business Strategie zu übersetzen in Veränderungen für die IT Abteilung.

Zu Beginn definieren Sie mit zwei Senior Business Consultants von HPE die gemeinsame Mission und Vision für Ihre neue Gesamt-Organisation: Dabei werden die IT Strategie und das Service Portfolio genau unter die Lupe genommen. Daraus ergibt sich, welche Capabilities Sie in Zukunft pro Team und Mitarbeiter benötigen. Wie sollte Ihr Org. Chart aussehen, damit die neue, agile Organisation das künftige Portfolio liefern kann?

Dazu werden zuerst alle Team Skills und die Erfahrung der einzelnen Mitarbeiter festgehalten und bewertet, bevor der Aufbau der neuen Organisation und ihre Kultur (Arbeitsweise) entwickelt und etabliert werden. Die aktuellen Stellenbeschreibungen und die Verteilung der vorhandenen Skills werden bewertet, Lücken werden dokumentiert und Anforderungen an die zukünftige Organisation formuliert. Daraufhin werden die neuen Rollenbeschreibungen und Skills pro Team und Job als Grundlage für die neue Organisationsstruktur verwendet. Das Ergebnis ist ein Entwicklungsplan für die neue Organisation mit Empfehlungen zur Änderung der bestehenden Struktur und Empfehlungen zu Mitarbeiterentwicklung.

Sie interessieren sich für Management of Change Consulting? Kontaktieren Sie uns:
education.dach@hpe.com.

Hybrid Maturity Assessment

Weiterführung: Agile Transformation: Hype und Realität?

Hybrid Maturity Assessment, Interviews und Assessment Workshop

Zielgruppe: Business und IT Manager, Team Leads, IT Fachexperten, Repräsentanten verschiedener Geschäftsbereiche und HR

Format: Meeting zur Planung, Vorbereitung durch Interviews und Assessmentbögen, Workshop vor Ort. Ausgerichtet nach spezifischen Anforderungen (z. B. Auswirkung einer IT Transformation auf Organisation, Mitarbeiter, Zusammenarbeit mit Partnern, Learning & Development usw.). Evaluierung des Reifegrads der IT Organisation, Einordnung in Fünf-Stufen Modell.

Dauer: 1-3 Tage Dialog und Workshop vor Ort.

Ziele: Dialog mit HPE zu Verständnis spezifischer Anforderungen, Projektumfang, Zielsetzung und Zeitplan. Bestandsaufnahme vor oder während einer IT Transformation. Beschleunigung der geplanten Transformation. Erhöhung der Bereitschaft zur Veränderung, des Mitarbeiter Engagements und der Akzeptanz des neuen Setups. Risiko Minimierung bei IT Transformation.

Befinden Sie sich am Anfang oder bereits mitten in einer umfassenden IT Transformation? Ein Maturity Assessment trägt dazu bei, Ihren Grad der Bereitschaft und Vorbereitung Ihrer IT Organisation genau zu erfassen. Zwei Senior Business Consultants von HPE planen gemeinsam mit Ihnen die Durchführung und Zielsetzung der Bestandsaufnahme. Per Interviews und Assessment werden daraufhin z. B. Gebiete Teamwork, Operations, Kultur und IT Management nach Kriterien in ein Fünf-Stufen-Modell eingeordnet.

Daraus ergibt sich, welche Bereiche Sie in Zukunft verbessern und fördern wollen. Stellen Sie sicher, dass Ihre Investition in die IT Transformation erfolgreich umgesetzt wird und die IT Organisation und alle Mitarbeiter informiert, engagiert und gut ausgebildet sind, die Veränderungen effektiv zu unterstützen. Profitieren Sie von der langjährigen Erfahrung der HPE Business Consultants in IT Transformationen.

Sie interessieren sich für Management of Change Consulting? Kontaktieren Sie uns:
education.dach@hpe.com.